



## **Gedragscode voor dirigenten en instructeurs**

- Uitgangspunt is dat u als lid van de BvO ten minste het (*laagste*) advieshonorarium als tarief hanteert voor uw diensten (werkzaamheden).
- Als BvO-lid houdt u zich aan de algemeen geldende normen en waarden in de contacten met de leden van de vereniging; in het bijzonder in de relatie met jeugdleden bent u alert de grenzen van het betamelijke niet te overschrijden (noch op te zoeken).
- U houdt bij zelf geïnitieerd ontslag in principe een redelijke opzegtermijn aan, zodat de vereniging de kans heeft tijdig een nieuwe dirigent/instructeur te zoeken of draagt zelf zorg voor een (interim) opvolging.
- U richt geen open sollicitatie (in welke vorm dan ook) aan verenigingen waar een dirigent/instructeur werkzaam is, tenzij bekend is (bevestigd door deze dirigent/instructeur) dat hij/zij op een bepaald moment de vereniging zal verlaten.
- U creëert geen concurrentiepositie door een lager honorarium voor te stellen / te accepteren dan de huidige, nog altijd bij de vereniging werkzame, dirigent/instructeur.
- U verricht geen werkzaamheden bij een vereniging waarvan bekend is dat de verbroken werkrelatie niet op een correcte wijze is afgehandeld (bijvoorbeeld plotseling ontslag zonder afhandeling achterstallig honorarium of een redelijke afvloeiingsregeling).
- U aanvaardt geen grotere werklast dan waarvan in redelijkheid mag worden verwacht dat aan de verplichtingen en voorbereiding kan worden voldaan (zonder bijvoorbeeld regelmatig een vervanger te moeten inzetten voor de reguliere werkzaamheden), tenzij dit als uitgangspunt in de samenwerkingsovereenkomst mondeling of schriftelijk is vastgelegd.