

Er bestaat bij de Bond van Orkest-dirigenten en Instructeurs (BvO) geen regeling of advies over reiskostenvergoeding bij sollicitatiegesprekken en proefdirecties.

Bekend is wel dat bedrijven en de overheid bij sollicitatieprocedures reiskosten, en soms ook inkomstenderving, vergoeden.

Enig onderzoek naar dit onderwerp leverde enkele duidelijke uitspraken, te weten:

*“De arbeidsorganisatie geeft in de openbare bekendmaking van de vacature of in de procedure duidelijkheid over het wel of niet vergoeden van de door de sollicitant in redelijkheid gemaakte kosten.”*

(<http://www.nvp-plaza.nl/site/nl/kennis.phtml?p=sollicitatiecode>)

of

*“De werkgever maakt vóór het sollicitatiegesprek duidelijk of hij je reiskosten vergoedt. Hij is niet verplicht deze kosten te vergoeden.”*

(<http://www.carrieretijger.nl/carriere/solliciteren/sollicitatiecode>)

Hieruit blijkt dus dat de vereniging niet verplicht is deze kosten te vergoeden, maar dat uit oogpunt van behoorlijk bestuur wel tevoren dient te worden vermeld of van een (reiskosten)vergoeding sprake is.

De BvO is echter van mening dat op grond van redelijkheid en billijkheid een reiskostenvergoeding van toepassing zou moeten zijn bij een sollicitatieprocedure en dat voor een, in de sollicitatieprocedure opgenomen, proefdirectie ook een redelijke vergoeding gegeven zou moeten worden.

Indien de vereniging tevoren aangeeft dat dergelijke vergoeding(en) niet wordt gegeven, is het aan de sollicitant om te beslissen of hij/zij wil investeren in deze sollicitatieprocedure. Geeft de vereniging bij de uitnodiging voor een sollicitatiegesprek niet aan of de reiskosten worden vergoed, kan de sollicitant dit van tevoren navragen om "misverstanden" te voorkomen. Het zou kunnen zijn dat de vereniging dit als reden ziet om niet met deze kandidaat verder te praten. Het is ook dan aan de sollicitant om daaruit conclusies te trekken of men daar dan aan het werk zou willen.